

INA - INDUSTRIJA NAFTE, d.d.

**IZVJEŠĆE O PRIMITCIMA
UPRAVE I NADZORNOG ODBORA
ZA 2019. GODINU**

**ZAJEDNO S NEOVISNIM
IZVJEŠĆEM PRAKTIČARA**

Izvješće s neovisnim izražavanjem uvjerenja na Izvješće o primitcima- ograničeno uvjerenje o predmetu ispitivanja i primjenjivim kriterijima

Upravi i Nadzornom odboru društva INA - Industrija nafte, d.d.

Ovo izvješće namijenjeno je isključivo Upravi i Nadzornom odboru društva INA - Industrija nafte, d.d. (dalje "Društvo") u svrhe izvještavanja o Izvješću o primitcima Uprave i Nadzornog odbora ("Izvješće o primitcima") koje je Društvo pripremio za godinu koja završava 31. prosinca 2019. u skladu s člankom 272.r Zakona o trgovačkim društvima.

Predmet ispitivanja i primjenjivi kriteriji

Angažman o uvjerenju se odnosi na sljedeći predmet ispitivanja na koje se primjenjuje sljedeći primjenjivi kriteriji:

- Izvješće o primitcima koje je Društvo pripremio za godinu koja završava 31. prosinca 2019. sadrži podatke u skladu sa stavkama 1 i 2 članka 272.r Zakona o trgovačkim društvima.

Posebna namjena

Ovaj izvještaj namijenjen je isključivo u svrhu navedenu u prvom odjeljku i za Vašu informaciju te se ne smije koristiti u druge svrhe . Izvještaj se poziva isključivo na Izvješće o primitcima te se ne smije asociirati s financijskim izvještajima Društva u cjelini.

Odgovornosti Uprave i Nadzornog odbora

Uprava i Nadzorni odbor Društva odgovorni su za pripremu Izvješća o primitcima u skladu s člankom 272.r Zakona o trgovačkim društvima. Posebice, Uprava i Nadzorni odbor Društva odgovorni su dizajnirati i implementirati interne kontrole kako bi spriječila da Izvješće o primitcima bude materijalno pogrešno prikazano.

Dodatno, Uprava i Nadzorni odbor Društva odgovorni su osigurati da je dokumentacija pružena praktičaru potpuna i točna. Uprava i Nadzorni odbor Društva također su odgovorni održavati sustav internih kontrola koji u razumnoj mjeri osigurava da prethodno opisana dokumentacija ne sadrži materijalne greške, bilo zbog prijevare ili pogreške.

Odgovornosti praktičara

Proveli smo angažman s izražavanjem uvjerenja prema članku 272.r, stavci 3 Zakona o trgovačkim društvima i prema Međunarodnom standardu za angažmane s izražavanjem uvjerenja MSIU 3000 (izmijenjen). Ova regulativa zahtijeva da zadovoljavamo etičke standarde te planiramo i izvršimo angažman kako bismo pribavili ograničeno uvjerenje o Izvješću o primitcima.

Primjenjujemo Međunarodni standard kontrole kvalitete (ISQC 1) te sukladno navedenom, održavamo snažan sustav kontrole kvalitete, uključujući politike i procedure koje dokumentiraju sukladnost s relevantnim etičkim i profesionalnim standardima te zakonskim i regulativnim zahtjevima.



**Building a better
working world**

Usklađeni smo sa zahtjevima o neovisnosti i ostalim etičkim zahtjevima utvrđenim IESBA etičkim kodeksom profesionalnog ponašanja, koji postavlja temeljna načela integriteta, objektivnosti, stručnosti i dužne brige, povjerljivosti te profesionalnog ponašanja.

Odabrani postupci ovise o procjeni praktičara. Postupci posebice uključuju upite odgovornom osoblju za financijsko izvještavanje i upravljanje rizicima te dodatne postupke s ciljem stjecanja dokaza o Izvješću o primitcima. Obavljeni angažman s izražavanjem uvjerenja je angažman s ograničenim uvjerenjem. Priroda, vrijeme i opseg provedenih postupaka tijekom angažmana s ograničenim uvjerenjem ograničeni su u usporedbi s onima potrebnim prilikom angažmana s izražavanjem razumnog uvjerenja. Posljedično, postignuta razina uvjerenja angažmana s izražavanjem ograničenog uvjerenja je niža.

U vezi predmeta ispitivanja proveli smo sljedeće postupke:

- Razumijevanje postojećih internih kontrola Društva, procesa i sistema za potrebe pripreme Izvješća o primitcima
- Usklada, na uzorku, ulaznih podataka objavljenih u Izvješću o primitcima s popratnom dokumentacijom dostavljenom od strane Društva
- Upiti članovima Uprave i Nadzornog odbora vezano za točnost objava u Izvješću o primitcima
- Čitanje Izvješća o primitcima i potvrđivanje prezentacije u skladu je s člankom 272.r Zakona o trgovačkim društvima.

Zaključak praktičara

Temeljeno na obavljenim postupcima i pribavljenim dokazima, ništa nam nije skrenulo pozornost što bi uzrokovalo da vjerujemo kako Izvješće o primitcima pripremljeno od strane INA - Industrija nafte, d.d. ne sadrži podatke, u svim značajnim aspektima, sukladno stavkama 1 i 2 članka 272.r Zakona o trgovačkim društvima.

Berislav Horvat
Predsjednik uprave i ovlaštenu revizor

Ernst & Young d.o.o.
Radnička cesta 50
10000 Zagreb
Republika Hrvatska

31. ožujka 2020. godine

Prilog

1. Izvješće o primitcima Uprave i Nadzornog odbora za 2019. godinu

U skladu s člankom 272r Zakona o trgovačkim društvima (ZTD), Uprava i Nadzorni odbor INA – INDUSTRIJA NAFTE, d.d. Zagreb sastavljaju sljedeće:

IZVEŠĆE O PRIMITCIMA UPRAVE I NADZORNOG ODBORA ZA 2019. GODINU

1. Uvod

Upravljačka struktura INA, d.d. temelji se na dualističkom sustavu koji se sastoji od Nadzornog odbora i Uprave koji zajedno s Glavnom skupštinom predstavljaju tri obvezna unutarnja tijela Ine u skladu s Ininim Statutom i ZTD-om.

Strategija nagrađivanja INA, d.d. uređena je internim aktima Društva, usmjerena je na osiguranje konkurentnog kompenzacijskog paketa obzirom da nagrađivanje ima važnu ulogu u ostvarivanju kompanijskih ciljeva. Kroz izgradnju shema nagrađivanja Društvo nastoji uskladiti iznos ukupne naknade menadžera i radnika s njihovim osobnim interesima, kompanijskim strateškim ciljevima, i interesima dioničara društva.

Ovo Izvešće sastavljano je prema važećim internim dokumentima i procedurama Društva te je pripremljen nacrt Politike primitaka za koju se očekuje odobrenje sukladno važećoj zakonskoj i internoj regulativi i procedurama odobravanja. Nacrt Politike primitaka sumira postojeće i važeće stavke iz internih politika i procedura nagrađivanja.

2. Uprava

Sukladno statutu društva Upravu Ine d.d. čini 6 članova koji za svoj rad ostvaruju pravo na naknadu temeljem odluke Nadzornog odbora o iznosu plaće i naknade članovima Uprave.

Tijekom 2019. godine, od 1. siječnja do 31. prosinca, Upravu Ine činili su sljedeći članovi:

- Sándor Fasimon – Predsjednik Uprave,
- Niko Dalić – član Uprave,
- Ivan Krešić – član Uprave,
- Davor Mayer – član Uprave,
- Zsolt Pethö – član Uprave te
- Dr. Ákos Székely – član Uprave.

Status članova Uprave reguliran je kroz dva oblika ugovora:

- Ugovor o radu – za članove uprave koji su u radnom odnosu u Ini; članovi uprave temeljem ovog ugovora primaju plaću za svoj rad.
- Ugovor o obavljanju poslova u Upravi društva – za ostale članove uprave koji temeljem ovog ugovora imaju pravo na naknadu za svoj rad.

Nadzorni odbor INA, d.d. donio je odluku o iznosu plaće i naknade članovima uprave, kao i odluku o postotku godišnjeg bonusa (%) koji predstavlja varijabilni dio primanja članova Uprave.

2.1. Primitci članova Uprave

Članovi Uprave Ine za svoj rad imaju pravo na naknadu koja se sastoji od fiksnog i varijabilnog dijela te na dodatne primitke u naravi temeljem internih akata i odluka Društva.

U skladu s internom regulativom, članovi Uprave ostvaruju navedeno pravo na naknadu za obavljanje funkcije/poslova člana Uprave samo ako isti nije zaposlen na puno radno vrijeme niti u jednom društvu unutar INA/MOL Grupe.

Budući da članovi Uprave Ine koji postupaju i donose odluke zajedno kao tijelo, imaju isti opseg odgovornosti kako bi djelovali u najboljem interesu Ine, fiksna mjesečna naknada/plaća za članstvo u Upravi Društva definirana je u jedinstvenom iznosu za sve članove i iznosi bruto 78.000 kn.

Kao i u slučaju fiksne mjesečne naknade/plaće, definiranje varijabilnog dijela plaće/bonusa za članove Uprave Ine, postavljanje ciljeva i njihova evaluacija jedinstveni su za sve članove Uprave. Varijabilni dio plaće (bonus) definiran je kao postotak (%) godišnjeg fiksnog primanja i iznosi 65% za 100% ostvarenje postavljenih godišnjih ciljeva.

Odnos fiksnog i varijabilnog dijela primitaka članova Uprave iznosi približno 60%:40% u korist fiksnog dijela primitka.

Sustav praćenja radnog učinka omogućuje vlasnicima/dioničarima Društva da usmjeravaju poslovno ponašanje i odluke menadžera prema ostvarivanju kratkoročnih i dugoročnih ciljeva Društva kroz postavljene individualne ciljeve. S perspektive vlasnika/dioničara Društva, krajnji cilj je kreiranje dodane vrijednosti i osiguranje rasta profita, te su sukladno tome za 2018. godinu članovi Uprave imali specifično definirane ciljeve koji se odnose na ostvarenje glavnih financijskih pokazatelja (CAPEX, EBITDA i FTE). Također, obzirom da su održivi razvoj, zaštita zdravlja, sigurnost i zaštita okoliša jedan od temeljnih načela poslovanja Društva, u okviru praćenja radnog učinka, članovima Uprave postavljen je i cilj vezan uz praćenje TRIR-a (Total Reportable Injury Rate). Ciljevi se uspoređuju s planiranim vrijednostima pri čemu su korišteni sljedeći ponderi pri izračunu ukupnog varijabilnog ostvarenja: EBITDA cilj 40%, CAPEX 30%, FTE 15% i TRIR 15%.

Obzirom na njihovu upravljačku funkciju u Društvu, sveukupnu odgovornost za kompanijske rezultate i uspješnost Društva, te obvezu stvaranja dodane vrijednosti za dioničare Društva, korporativni ciljevi Ine postavljeni za 2018. godinu ujedno su predstavljali i individualne ciljeve članova Uprave. Kod utvrđivanja iznosa varijabilnog dijela plaće (bonusa) provedena je evaluacija te izračunat pripadajući postotak ostvarenja svakog pojedinog cilja, kao i ukupna ponderirana vrijednost ostvarenja koja za 2018. godinu iznosi 98%. Temeljem tako provedene evaluacije za 2018. godinu, članovi Uprave Ine ostvarili su pravo na isplatu varijabilnog dijela plaće za 2018. godinu u bruto iznosu od 596.232 kn za referentno razdoblje¹.

- Osnovica za izračun bonusa: 78.000 kn * 12 mjeseci = 936.000 kn
- Mogući iznos bonusa za 100% ostvarenje: 936.000 kn * 65% bonus = 608.400 kn
- Ostvareni bonus za 2018. godinu: 608.400 kn * 98% realizacije = 596.232 kn

¹ Članovi Uprave Ine koji nisu bili na funkciji tijekom cijele 2018. godine ostvarili su pravo na proporcionalni dio varijabilne plaće (bonus) sukladno razdoblju imenovanja.

2.2. Primici članova Uprave (nastavak)

Iznos bruto primanja isplaćenih u 2019. godini (neovisno o razdoblju na koje se isplata odnosi) za članove Uprave Ine prikazan je u donjoj tablici:

Ime i prezime	Mjesečna bruto plaća/naknada	Godišnja bruto plaća/naknada	Iznos primitka u naravi za korištenje službenog automobila	Ukupno isplaćena godišnja bruto plaća/naknada	% bonusa	Iznos isplaćenog bonusa u 2019. godini	Ukupno isplaćen godišnji bruto primitak
	1	2 (1*12)	3	4 (2+3)	5	6 (4*5)	7 (4+6)
Sándor Fasimon	78.000,00 kn	936.000,00 kn	143.666,05 kn	1.079.666,05 kn	65%	300.566,00 kn	1.380.232,05 kn
Niko Dalić	78.000,00 kn	936.000,00 kn	51.991,75 kn	987.991,75 kn	65%	596.232,00 kn	1.584.223,75 kn
Ivan Krešić	78.000,00 kn	936.000,00 kn	50.780,42 kn	986.780,42 kn	65%	596.232,00 kn	1.583.012,42 kn
Davor Mayer	78.000,00 kn	936.000,00 kn	52.505,95 kn	988.505,95 kn	65%	596.232,00 kn	1.584.737,95 kn
Zsolt Pethő*	0,00 kn	0,00 kn	0,00 kn	0,00 kn	-	0,00 kn	0,00 kn
dr. Ákos Székely*	0,00 kn	0,00 kn	0,00 kn	0,00 kn	-	0,00 kn	0,00 kn

*Članovima Uprave Ine koji su zaposleni na puno radno vrijeme u drugom društvu MOL Grupe, ne isplaćuje se naknada za članstvo u Upravi Ine

Osim navedenih fiksnih i varijabilnih bruto oporezivih primanja, članovi Uprave Ine imaju pravo na sljedeće dodatne primitke/povlastice u naravi:

- Pravo na policu dodatnog zdravstvenog osiguranja kao i ostali radnici INE,
- Pravo na menadžerski sistematski liječnički pregled jedanput godišnje.

Ukupni trošak Društva za dodatne primitke/povlastice u naravi iznosi 4.150 kn.

2.3. Primici bivših članova Uprave

Tijekom 2019. godine Ina je isplatila primitke i bivšim članovima Uprave Ine na ime varijabilnog dijela plaće/bonusa za 2018. godinu kako slijedi:

Ime i prezime	% bonusa	Iznos isplaćenog bruto bonusa u 2019. godini
Jozsef Gabor Horvath	65%	295.665,73 kn
Peter Ratatics	65%	295.665,73 kn

2.4. Usporedni prikaz kretanja prihoda/dobiti društva i primanja članova Uprave

Sukladno strategiji nagrađivanja, prilikom utvrđivanja raspona plaća za pojedino radno mjesto INA razmatra svoju konkurentnost na tržištu te raspon plaća usklađuje sa pripadajućom složenosti posla, odgovornostima i dimenzijama radnog mjesta te zahtijevanom kvalifikacijom. S tim ciljem, INA redovito sudjeluje u istraživanjima tržišta plaća te kontinuirano prati kretanje plaća i ukupnih primanja na tržištu Republike Hrvatske.

Prilikom određivanja raspona plaća i drugih primitaka za pojedino radno mjesto INA je usmjerena na održavanje interne konzistentnosti i pravednosti unutar Društva, te na prepoznavanje i nagrađivanje individualnog učinka i postignutih ciljeva.

2.4. Usporedni prikaz kretanja prihoda/dobiti društva i primanja članova Uprave (nastavak)

Godina	u mil kn		u kn	
	Ukupni prihodi Društva	Neto dobit Društva	Prosječni bruto godišnji primitak po radniku	Prosječni bruto godišnji primitak članova Uprave Društva
2015	17.775	-1.202	147.217	982.199
2016	15.059	160	171.171	1.303.201
2017	18.385	1.426	166.625	1.497.459
2018	21.924	1.334	171.435	1.294.751
2019	21.613	656	181.898	1.119.082

Kod izračuna prosječnog bruto godišnjeg primitka radnika u obzir su uzeti fiksni dijelovi kompenzacije radnika (redovne plaće, dodaci za smjenski rad, pripravnost i prekovremeni, i sl.), varijabilni dijelovi poput godišnjeg bonusa (kvartalnih stimulacija ili različitih nagrada za radni učinak) te sva materijalna prava (naknada za troškove prijevoza, božićnica, Uskrsnica i regres, jubilarne nagrade, terenski dodatak, potpore, dar djeci i sl.). Broj radnika (HC) za pojedinu godinu izračunat je kao prosjek završnog stanja za svaki mjesec tijekom određene godine.

U prosječni bruto godišnji primitak članova Uprave u obzir su također uzeti svi fiksni i varijabilni dijelovi kompenzacije isplaćeni tijekom navedenog razdoblja, te činjenica da Upravu Društva čini 6 članova.

2.5. Dodatne informacije

Članovi Uprave Ine nemaju pravo na dionice niti opcije na dionice Društva, niti ostvaruju pravo na bilo kakav oblik dugoročnog varijabilnog primitka. Također, Društvo ne zahtjeva vraćanje varijabilnog dijela plaće/bonusa.

Tijekom 2019. godine nije bilo promjena članova Uprave Ine te sukladno tome Društvo nije imalo isplata s osnova prijevremenog prestanka članstva u Upravi, niti redovitog prestanka članstva u Upravi odnosno prestanka obavljanja funkcije.

Za rad obavljen u 2019. godini članovi Uprave Ine mogu ostvariti bonus za 2019. godinu. Točan iznos bonusa ovisi o evaluaciji postavljenih ciljeva, a isplata će biti provedena nakon što Nadzorni odbor Društva odobri isplatu varijabilnog dijela plaće (bonus).

Članovima Uprave nije isplaćeno, niti postoji obveza isplate primitaka od trećih osoba u vezi s poslovima koje su obavljali kao članovi INA Uprave.

3. Nadzorni odbor

Nadzorni odbor Ine (dalje u tekstu: NO) sukladno Statutu društva nadzire rad Uprave društva, a čini ga ukupno 9 članova koji za sudjelovanje u Nadzornom odboru ostvaruju pravo na nagradu sukladno odluci Glavne skupštine društva.

Tijekom 2019. godine, od 1. siječnja do 31. prosinca, NO Ine činili su sljedeći članovi:

- Damir Vandelić – Predsjednik NO,
- József Molnár – zamjenik Predsjednika NO,
- Luka Burilović – član NO,
- Szabolcs I. Ferencz – član NO,
- Ferenc Horváth – član NO,
- Damir Mikuljan – član NO,
- József Simola – član NO,
- László Uzsoki – član NO,
- Jasna Pipunić – predstavnik radnika u NO.

3.1. Primici članova NO

Glavna skupština Ine je dana 24. 1. 1996. usvojila Odluku o visini nagrade članovima Nadzornog odbora INA, d.d. br 51/96 u kojoj su definirana prava i način obračuna nagrade članovima NO. Sukladno navedenoj odluci utvrđena su sljedeća prava:

- Predsjednik Nadzornog odbora ima pravo na nagradu za njegov rad u iznosu od tri prosjeka isplaćene neto plaće zaposlenika u INA, d.d. prethodnog mjeseca.
- Članovi Nadzornog odbora imaju pravo na nagradu za njihov rad u iznosu od dva prosjeka isplaćene neto plaće zaposlenika u INA, d.d. prethodnog mjeseca.

Iznos ukupno isplaćenih bruto primanja u 2019. godini za članove NO Ine prikazan je u donjoj tablici:

Ime i prezime	Funkcija	Ukupno isplaćena bruto naknada za 2019.
Damir Vandelić	predsjednik	516.878,86 kn
Luka Burilović	član	325.818,09 kn
Ferenc Horvath*	član	0,00 kn
Jozsef Molnar*	zamjenik predsjednika	0,00 kn
Damir Mikuljan	član	318.210,77 kn
Jasna Pipunić	član, predstavnik radnika	326.734,31 kn
Szabolcs Ferencz*	član	0,00 kn
Jozsef Simola*	član	0,00 kn
Laszlo Uzsoki	član	277.345,81 kn

*Članovima Nadzornog odbora Ine koji su zaposleni u drugom društvu MOL Grupe, nemaju pravo na naknadu za članstvo u Nadzornom odboru Ine

3.2. Dodatne informacije

Članovi NO Društva imaju pravo samo na navedeni jedinstveni mjesečni fiksni iznos naknade te ne ostvaruju pravo na varijabilni dio naknade (bonus), niti pravo na bilo koji dodatni primitak/povlasticu u naravi.

Tijekom 2019. godine nije bilo promjena članova NO te INA nije isplaćivala nikakve naknade bivšim članovima NO i nema otvorenih potraživanja po toj osnovi.

Članovima NO nije isplaćeno, niti postoji obveza isplate primitaka od trećih osoba u vezi s poslovima koje su obavljali kao članovi INA NO.

4. Odobranje Izvešća

Izvešće o primitcima Uprave i Nadzornog odbora za 2019. godinu odobrila je i usvojila Uprava i Nadzorni odbor dana 31. ožujka 2020. godine.

Potpisali u ime Društva 31. ožujka 2020. godine:

Predsjednik Uprave:



Sandor Fasimon

Predsjednik Nadzornog odbora:



Damir Vandelić

