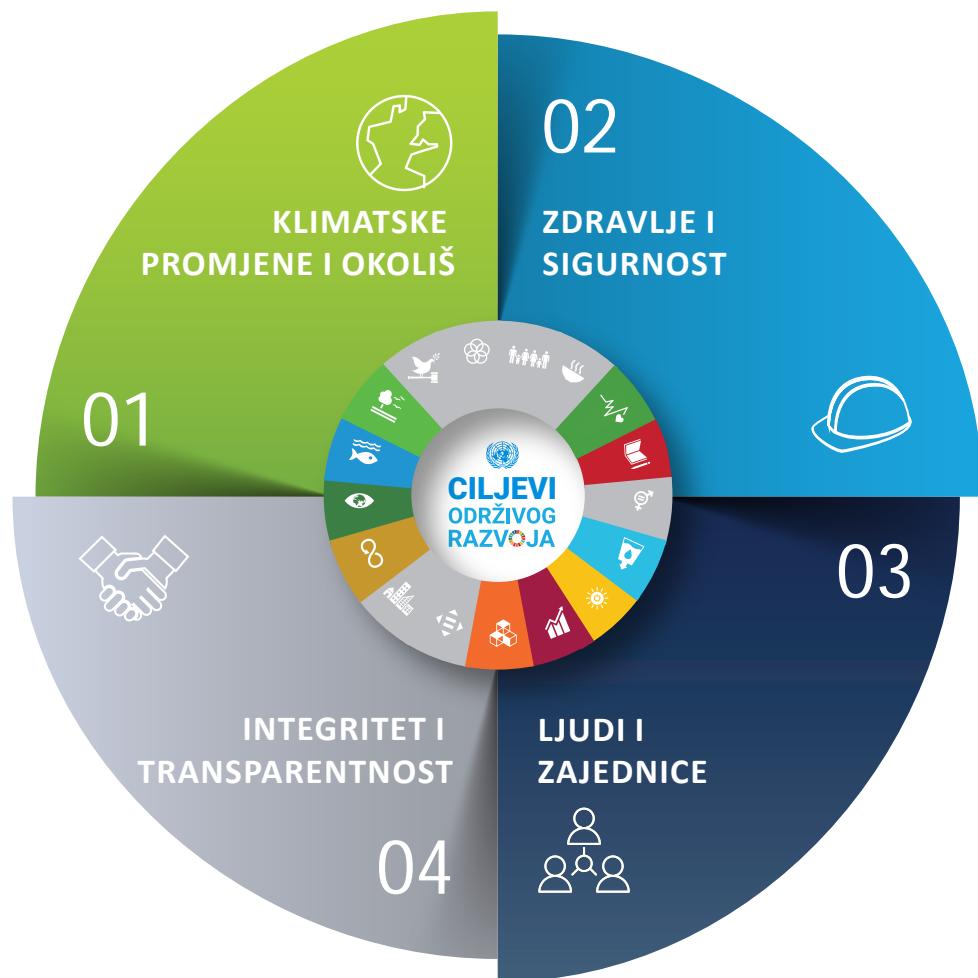


# Ključni ciljevi i programi održivog razvoja INA Grupe do 2025.



## KLIMATSKE PROMJENE I OKOLIŠ

- Pridonijeti inicijativi **Bez rutinskog spaljivanja**;
- Smanjiti tehnološke gubitke i emisije** onečišćujućih tvari u zrak;
- Prilagodba EU za smanjenje emisija metana;
- Razraditi **Strategiju očuvanja voda** s ciljem smanjenja negativnog utjecaja na površinske i podzemne vode;
- Osigurati aspekte bioraznolikosti** tijekom "greenfield" projekata u skladu s EU Akcijskim planom bioraznolikosti;
- Provedba pilot projekta "**Povratak prirodi**";
- Izradom **Plana gospodarenja otpadom** pridonijeti ključnim ciljevima EU Zelenog plana i kružnog gospodarstva;
- Razviti **akcijski plan za smanjenje pritužbi zajednice** na boku i neugodne mirise za velike lokacije.

## INTEGRITET I TRANSPARENTNOST



- 100% zaposlenika educirati** o **etičnom poslovanju**;
- Implementirati **Strategiju odgovorne nabave**.

## ZDRAVLJE I SIGURNOST



- TRIR\*** ispod 1,4, 0 smrtnih slučajeva vezanih uz rad, kao posljedica podizanja svijesti o važnosti sigurnosti svih zaposlenika i izvođača;
- Implementacija **Strategije zdravlja** s ciljem postizanja **ukupne stope izostanaka zaposlenika ispod 3,2**;
- Direktni gubici po pojedinačnom slučaju **požara**  $\leq 100$  tisuća dolara /  $\leq 660$  tisuća kuna;
- Bez slučajeva požara / eksplozije s posljedicama prekida rada.

## LJUDI I ZAJEDNICE



- Zadržati **uključenost žena** na menadžerskim pozicijama na **36%** s ambicijom dostizanja 40% do 2025.;
- Zadržati **uključenost zaposlenika** na razini **minimalno 75%**;
- 40% donacija** usmjeriti prema poboljšanju života u lokalnim zajednicama.

\*TRIR – Stopa ukupno prijavljenih ozljeda